

LIFE



EMPODERAR
EL LIDER SIERVO

Introducción

Los líderes son la fuerza principal detrás del crecimiento y éxito del ministerio. Los diversos ministerios de la Iglesia se sostienen en gran medida gracias al sacrificio voluntario de cada uno de ellos.

Nuestra misión como iglesia incluye el desarrollo y la formación de líderes para que desempeñen de manera efectiva sus roles dentro de la operación general de la iglesia.

Esta sección del discipulado está dirigida a la capacitación de todos los líderes involucrados en los ministerios de la iglesia.

Efesios 4:11-12

Él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros, pastores y maestros, a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo.

2 Timoteo 2:2

Lo que has oído de mí ante muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.



El Desarrollo Personal del Líder

Objetivos:

- Comprender los cinco principios esenciales para el desarrollo personal de un líder de la iglesia.
- Visualizar cómo estos principios se relacionan con la vida en la iglesia y fuera de ella como líder cristiano.
- Examinar los valores internos de un líder, sus motivos para dirigir, como también sus fuerzas y debilidades tanto de creyente como de líder.

Los 5 Principios del Líder

- 1. Carácter.**
- 2. Compromiso.**
- 3. Auto-disciplina.**
- 4. Valentía.**
- 5. Prioridades.**

1. Carácter

Proverbios 2:1-4 - Excelencias de la sabiduría

- 2 Hijo mío, si recibieras mis palabras,
Y mis mandamientos guardares dentro de ti,
- 2 Haciendo estar atento tu oído a la sabiduría;
Si inclinares tu corazón a la prudencia,
- 3 Si clamares a la inteligencia,
Y a la prudencia dieres tu voz;
- 4 Si como a la plata la buscares,
Y la escudriñares como a tesoros,

Salomón nos proporciona un consejo excelente para desarrollar las cualidades esenciales del carácter de un buen líder. Los líderes desarrollan el carácter por medio de la obtención de sabiduría y entendimiento. Estas cualidades no se logran sin antes pagar el precio.

Se requiere dedicación y persistencia para extraer el oro y la plata de la tierra. Los líderes deben extraer con diligencia la sabiduría que se encuentra en la Palabra de Dios. Esto significa utilizar herramientas adecuadas como son la paciencia y la diligencia y al extraer el oro y la plata de la Escritura, pedirle a Dios que lo provea de entendimiento y sabiduría.

Proverbios 2:5-11 - Excelencias de la sabiduría

- 5 Entonces entenderás el temor de Jehová,
Y hallarás el conocimiento de Dios.
- 6 Porque Jehová da la sabiduría,
Y de su boca viene el conocimiento y la
inteligencia.
- 7 Él provee de sana sabiduría a los rectos;
Es escudo a los que caminan rectamente.
- 8 Es el que guarda las veredas del juicio,
Y preserva el camino de sus santos.
- 9 Entonces entenderás justicia, juicio
Y equidad, y todo buen camino.
- 10 Cuando la sabiduría entrare en tu corazón,
Y la ciencia fuere grata a tu alma,
- 11 La discreción te guardará;
Te preservará la inteligencia,



Sólo Dios puede abrir nuestros ojos para que podamos comprender la verdad espiritual y sólo Él puede capacitarnos para aplicar la verdad a nuestra vida

Efesios 1:18

18 alumbrando los ojos de vuestro entendimiento, para que sepáis cuál es la esperanza a que él os ha llamado, y cuáles las riquezas de la gloria de su herencia en los santos,

Conforme Dios nos llena con su sabiduría, nuestro carácter se va desarrollando hasta alcanzar la habilidad de consistentemente tomar decisiones correctas, pertinentes, justas y morales.

Gálatas 5:22-23

22 Mas el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe, 23 mansedumbre, templanza; contra tales cosas no hay ley.

Toma nota debajo de las nueve cualidades del carácter de una persona a quien el Espíritu Santo está perfeccionando:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____

Define las siguientes cualidades adicionales del carácter que el líder debe desarrollar y comenta sobre ellas:



a. Integridad

1 Samuel 12:1-4 Discurso de Samuel al pueblo

12 Dijo Samuel a todo Israel: He aquí, yo he oído vuestra voz en todo cuanto me habéis dicho, y os he puesto rey. 2 Ahora, pues, he aquí vuestro rey va delante de vosotros. Yo soy ya viejo y lleno de canas; pero mis hijos están con vosotros, y yo he andado delante de vosotros desde mi juventud hasta este día. 3 Aquí estoy; atestiguad contra mí delante de Jehová y delante de su ungido, si he tomado el buey de alguno, si he tomado el asno de alguno, si he calumniado a alguien, si he agraviado a alguno, o si de alguien he tomado cohecho para cegar mis ojos con él; y os lo restituiré. 4 Entonces dijeron: Nunca nos has calumniado ni agraviado, ni has tomado algo de mano de ningún hombre.

¿Qué significa tener integridad?

¿Cómo afecta la falta de integridad, el liderazgo de una persona?



b. Honestidad

Proverbios 8:7-8

7 Porque mi boca hablará verdad,
Y la impiedad abominan mis labios.

8 Justas son todas las razones de mi boca;
No hay en ellas cosa perversa ni torcida.

Menciona dos fallas de honestidad en su pasado.

1. _____
2. _____

¿Qué puedes hacer para tener la seguridad de ser honesto en el futuro?



c. Imparcialidad.

Filipenses 4:8 - En esto pensad

8 Por lo demás, hermanos, todo lo que es verdadero, todo lo honesto, todo lo justo, todo lo puro, todo lo amable, todo lo que es de buen nombre; si hay virtud alguna, si algo digno de alabanza, en esto pensad.

La Biblia usa la palabra “Justo” para describir a una persona imparcial
Describe lo que significa para ti, ser “justo” o “imparcial”



d. Consistencia

Filipenses 2:12-13 - Luminares en el mundo

12 Por tanto, amados míos, como siempre habéis obedecido, no como en mi presencia solamente, sino mucho más ahora en mi ausencia, ocupaos en vuestra salvación con temor y temblor, 13 porque Dios es el que en vosotros produce así el querer como el hacer, por su buena voluntad.

¿Qué significa ser consistente y por qué es importante para un líder?

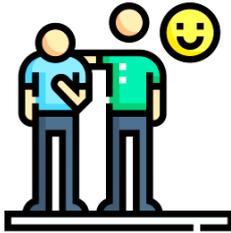


e. Ser Responsable

Filipenses 1:5-6

5 por vuestra comunión en el evangelio, desde el primer día hasta ahora; 6 estando persuadido de esto, que el que comenzó en vosotros la buena obra, la perfeccionará hasta el día de Jesucristo;

¿Recuerda si en alguna ocasión tuviste problemas con un grupo al cual pertenecías debido al no cumplimiento de tus responsabilidades?



f. Ser Amigable

Efesios 5:1-2 Andad como hijos de luz
5 Sed, pues, imitadores de Dios como hijos amados.
2 Y andad en amor, como también Cristo nos amó, y se entregó a sí mismo por nosotros, ofrenda y sacrificio a Dios en olor fragante.

¿te consideras amigable con personas desconocidas?

¿Te calificas como cortés y amable en una conversación?



2. Compromiso

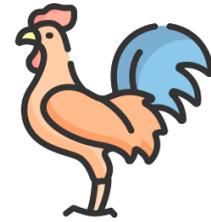
Romanos 12:1-2 - Deberes cristianos

12 Así que, hermanos, os ruego por las misericordias de Dios, que presentéis vuestros cuerpos en sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, que es vuestro culto racional. 2 No os conforméis a este siglo, sino transformaos por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál sea la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta.

El compromiso de Pedro.

Juan 13:37

37 Le dijo Pedro: Señor, ¿por qué no te puedo seguir ahora? Mi vida pondré por ti.



Unos días después de declarar: “Mi vida pondré por tí,” Pedro falló en su compromiso con Jesucristo al negarlo tres veces. Jesús restauró a Pedro y después afirmó su confianza en él, declarando que Pedro terminaría dando su vida por Él. Entonces Pedro le preguntó a Jesús, que si Juan padecería la misma muerte; la respuesta de Jesús fue algo como esto: “Pedro, no te preocupes por lo que haga Juan o cualquier otro, ¡Tú sígueme!”. De la misma forma, nuestro compromiso con Cristo no depende de lo que hagan otras personas, esto es una verdad fundamental para el liderazgo, un compromiso fuerte y fiel que de ejemplo para otros.

Analiza tu compromiso.

- | | | |
|--|----|----|
| 1. Cuando digo “voy a hacerlo”, efectivamente lo llevo a cabo | Sí | No |
| 2. Las personas me siguen porque saben que yo cumplo con lo que digo. | Sí | No |
| 3. Me han tocado situaciones en que hubiera sido fácil rendirme, pero continúo debido a mi compromiso con la tarea. | Sí | No |
| 4. Cuando asigno tareas a otros, ellos saben que estoy esperando que las cumplan. | Sí | No |
| 5. Yo sé que mi compromiso con Jesucristo, significa que también estoy comprometido a vivir según los principios cristianos. | Sí | No |

3. Auto-disciplina

1 Corintios 9:24-27

24 ¿No sabéis que los que corren en el estadio, todos a la verdad corren, pero uno solo se lleva el premio? Corred de tal manera que lo obtengáis. 25 Todo aquel que lucha, de todo se abstiene; ellos, a la verdad, para recibir una corona corruptible, pero nosotros, una incorruptible. 26 Así que, yo de esta manera corro, no como a la ventura; de esta manera peleo, no como quien golpea el aire, 27 sino que golpeo mi cuerpo, y lo pongo en servidumbre, no sea que habiendo sido heraldo para otros, yo mismo venga a ser eliminado.

El apóstol Pablo comprendía la importancia de la disciplina. Este pasaje de la Biblia enfatiza que como seguidores de Cristo, nuestra vida espiritual forma la esencia de nuestro carácter.

Al entrenarnos en la disciplina del espíritu, hemos de tener el enfoque y la determinación de un atleta: En el transcurso de una carrera, los que compiten no van cambiando de un carril a otro, sino que luchan para llegar a la meta y corren en forma disciplinada para lograr su objetivo. Igualmente los boxeadores, se entrenan con el propósito de aumentar sus fuerzas con el fin de llegar al último asalto o “round.”

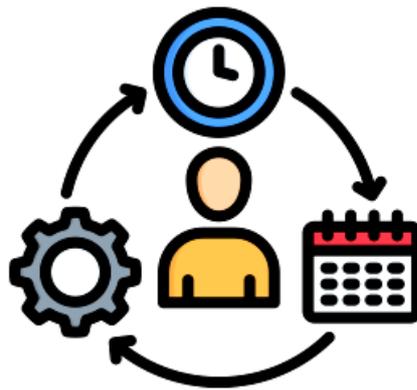
Pablo siguió el ejemplo del atleta. ¿Por qué? Porque quería tener el dominio propio para terminar la carrera sin ser descalificado. De igual manera los líderes de Dios debemos cultivar su aptitud espiritual. Esto afectará otras áreas del liderazgo, como nuestro trato de los demás, las fuentes a que recurrimos para tomar decisiones importantes y las destrezas que utilizamos para realizar nuestros deberes diarios.

Todos nosotros tenemos hábitos. Un hábito es algo que hacemos automáticamente como rutina. Los líderes forman hábitos de auto-disciplina, como mantenerse en buenas condiciones físicas, conservar un balance entre el hogar y el trabajo, manejar bien las finanzas, tener compromiso con las tareas, leer la Palabra de Dios diariamente, nitidez, perseverancia, entre otros.

Estudia tu desempeño personal con los siguientes componentes de la auto-disciplina y evalúa según la escala de 1 –10, 'Uno' siendo "Indisciplinado" y 'Diez' siendo "Muy disciplinado".

Compostura (me conservo calmado en toda situación)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
Atención (capto los detalles importantes)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
Dirección (no dejo que situaciones me controlen)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
Autocontrol (el enojo no me lleva)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
Permanencia (cumpló con lo que propongo)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
Enfoque (me fijo en la meta)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

La auto-disciplina puede ser definida como aquella cualidad que deja que una persona realice lo que debe, aún cuando no tenga el ánimo para llevarlo a cabo.





Cualidades de la Autodisciplina En el Liderazgo según Proverbios 31

El pasaje de la mujer virtuosa se refiere a mujeres que demostraban tremenda auto-disciplina en su vida y cosechó las recompensas de sus labores. Observe los siguientes principios de la auto-disciplina que se reflejan en este pasaje:

Es virtuoso y apreciado.

Proverbios 31:10

10 Mujer virtuosa, ¿quién la hallará?

Porque su estima sobrepasa largamente a la de las piedras preciosas.

Realiza su trabajo a pesar de lo que conlleve y por ello recibe la plena confianza de otros. Trabaja lo suficiente para tener una ganancia

Proverbios 31:11-15

11 El corazón de su marido está en ella confiado,
Y no carecerá de ganancias.

12 Le da ella bien y no mal
Todos los días de su vida.

13 Busca lana y lino,
Y con voluntad trabaja con sus manos.

14 Es como nave de mercader;
Trae su pan de lejos.

15 Se levanta aun de noche
Y da comida a su familia
Y ración a sus criadas.

No se afana en cumplir sus propios anhelos, y sigue trabajando para que se rindan al máximo sus inversiones

Proverbios 31:16-19

16 Considera la heredad, y la compra,
Y planta viña del fruto de sus manos.

17 Ciñe de fuerza sus lomos,
Y esfuerza sus brazos.

18 Ve que van bien sus negocios;
Su lámpara no se apaga de noche.
19 Aplica su mano al huso,
Y sus manos a la rueca.

Participa generosamente en la comunidad y comparte de sus ganancias con los necesitados.

Proverbios 31:20

20 Alarga su mano al pobre, Y extiende sus manos
al menesteroso.

No tiene miedo del futuro.

Proverbios 31:21-27

21 No tiene temor de la nieve por su familia,
Porque toda su familia está vestida de ropas dobles.

22 Ella se hace tapices;

De lino fino y púrpura es su vestido.

23 Su marido es conocido en las puertas,
Cuando se sienta con los ancianos de la tierra.

24 Hace telas, y vende,

Y da cintas al mercader.

25 Fuerza y honor son su vestidura;

Y se ríe de lo por venir.

26 Abre su boca con sabiduría,
Y la ley de clemencia está en su lengua.

27 Considera los caminos de su casa,
Y no come el pan de balde.

Recibe honor, respeto, admiración, alabanza y recompensa

Proverbios 31:28-31

28 Se levantan sus hijos y la llaman bienaventurada;
Y su marido también la alaba:

29 Muchas mujeres hicieron el bien;

Mas tú sobrepasas a todas.

30 Engañosa es la gracia, y vana la hermosura;
La mujer que teme a Jehová, esa será alabada.

31 Dadle del fruto de sus manos,
Y alábenla en las puertas sus hechos.

4. Valentía

**"Para alcanzar nuevos niveles,
los líderes deben tener valor para conquistar,
discipular, corregir, y explorar nuevos horizontes."**



La Valentía de Josué.

Dios entendía la necesidad de valentía en la vida de Josué y le dio dirección para fortalecer su fe:

a. ¿Qué le recordó Dios a Josué?

Josué 1:3 Preparativos para la conquista
3 Yo os he entregado, como lo había dicho a Moisés,
todo lugar que pisare la planta de vuestro pie.

b. ¿Qué esperaba Dios de Josué?

Josué 1:4-8
6 Esfuérate y sé valiente; porque tú repartirás a este pueblo por heredad la tierra de la cual juré a sus padres que la daría a ellos. 7 Solamente esfuérate y sé muy valiente, para cuidar de hacer conforme a toda la ley que mi siervo Moisés te mandó; no te apartes de ella ni a diestra ni a siniestra, para que seas prosperado en todas las cosas que emprendas. 8 Nunca se apartará de tu boca este libro de la ley, sino que de día y de noche meditarás en él, para que guardes y hagas conforme a todo lo que en él está escrito; porque entonces harás prosperar tu camino, y todo te saldrá bien.

c. ¿Cuál fue la promesa que Dios le dio a Josué?

Josué 1:9

9 Mira que te mando que te esfuerces y seas valiente; no temas ni desmayes, porque Jehová tu Dios estará contigo en dondequiera que vayas.



El liderazgo, por su naturaleza, anima a las personas a moverse en direcciones que de otra manera no estarían dispuestas a seguir, a territorios desconocidos y para esto el líder debe ser valiente.

Que debemos recordar para fortalecer nuestra valentía cuando enfrentemos una situación arriesgada?

1. Poner la mirada en Dios y Su Palabra.
2. Orar y busca la Vision de Dios en la situación.
3. Las Promesas de Dios.
4. Ser Esforzados en nuestra Obediencia.
5. Dios Siempre estara con nosotros.
6. Poner la mirada en Dios

5. Prioridades

Jesús compartió la historia de un hombre cuyas prioridades fueron preocuparse de sí mismo y de sus posesiones. Al relatar la historia Jesús no sólo advirtió del peligro de la avaricia, sino también señaló la necesidad de tener prioridades fuera de la voluntad de Dios.

Lucas 12:16-21

16 También les refirió una parábola, diciendo: La heredad de un hombre rico había producido mucho. 17 Y él pensaba dentro de sí, diciendo: ¿Qué haré, porque no tengo dónde guardar mis frutos? 18 Y dijo: Esto haré: derribaré mis graneros, y los edificaré mayores, y allí guardaré todos mis frutos y mis bienes; 19 y diré a mi alma: Alma, muchos bienes tienes guardados para muchos años; repósate, come, bebe, regocíjate. 20 Pero Dios le dijo: Necio, esta noche vienen a pedirte tu alma; y lo que has provisto, ¿de quién será? 21 Así es el que hace para sí tesoro, y no es rico para con Dios.



Este hombre solo acumulo riquezas y penso en invertir sus riquezas para asegurar su futuro. El muere antes de cumplir con sus prioridades.

Preguntas de reflexión:

a. ¿Cuáles son tus cinco prioridades más importantes?

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

b. ¿Estás luchando contra la avaricia y ambiciones egoístas?

c. Si es así, ¿cómo afectan estas luchas tus prioridades?





El Desarrollo de las Destrezas del Líder

El objetivo de esta lección es que puedas aprender cinco de las destrezas básicas para el crecimiento de tu capacidad de liderazgo. Cada una es un pilar en las buenas decisiones de un líder y se deben desarrollar.

- 1. Rendir Cuentas.**
- 2. Tomar Decisiones.**
- 3. Resolver Problemas.**
- 4. Capacitar un Equipo de Trabajo.**



1. Rendir Cuentas

Un líder efectivo se mide por el ejemplo que da. Debe rendir cuentas, al igual que cualquier miembro del equipo, y esforzarse por ser totalmente honesto. Los mejores líderes buscan retroalimentación continua de sus superiores, compañeros, y subordinados. Sin una estructura clara de rendición de cuentas, el liderazgo y el carácter están en riesgo.

La Tragedia del Rey David

2 Samuel 11:1-5 David y Betsabé

1 Aconteció al año siguiente, en el tiempo que salen los reyes a la guerra, que David envió a Joab, y con él a sus siervos y a todo Israel, y destruyeron a los amonitas, y sitiaron a Rabá; pero David se quedó en Jerusalén.

2 Y sucedió un día, al caer la tarde, que se levantó David de su lecho y se paseaba sobre el terrado de la casa real; y vio desde el terrado a una mujer que se estaba bañando, la cual era muy hermosa. 3 Envió David a preguntar por aquella mujer, y le dijeron: Aquella es Betsabé hija de Eliam, mujer de Urías heteo. 4 Y envió David mensajeros, y la tomó; y vino a él, y él durmió con ella. Luego ella se purificó de su inmundicia, y se volvió a su casa. 5 Y concibió la mujer, y envió a hacerlo saber a David, diciendo: Estoy encinta.

Este pasaje sobre el rey David destaca lo que puede ocurrir cuando los líderes no establecen una estructura para rendir cuentas por su conducta y el uso de su tiempo, tanto personal como profesional. Al final, como sucedió con David, Dios pedirá cuentas a cada líder.

David, como rey, lo tenía todo: una relación cercana con Dios, una familia, estabilidad política, y victorias militares. Sin embargo, lo único que deseaba y no tenía era la esposa de Urías.

Mientras su ejército luchaba en la guerra, él se quedó en casa y, al no tener a quién rendirle cuentas, cayó en adulterio y homicidio.

2 Samuel 11:27

27 Y pasado el luto, envió David y la trajo a su casa; y fue ella su mujer, y le dio a luz un hijo. Mas esto que David había hecho, fue desagradable ante los ojos de Jehová.

David pudo ocultar sus pecados de las personas a su alrededor, pero no de Dios. Un día, el profeta Natán lo confrontó, y David se dio cuenta de que incluso los reyes deben rendir cuentas por sus acciones.

Los líderes sabios no esperan a que surja una crisis para asumir la responsabilidad de sus actos. En lugar de eso, establecen estructuras y relaciones que frenan sus errores y liberan su máximo potencial como líderes.

Conversar:

A. ¿Practicas la honestidad total? _____

B. ¿En qué áreas de tu vida sientes mayor necesidad de rendir cuentas? _____

C. ¿Tienes a alguien de confianza a quien puedas rendir cuentas de tus acciones y liderazgo? ¿Alguien con quien puedas ser completamente honesto, dispuesto a hacerte las preguntas difíciles sobre las distintas áreas de tu vida?



2. Tomar Decisiones

Tomar decisiones es una habilidad esencial del liderazgo. El proceso de decisión es clave para evaluar la eficacia de un líder, ya que revela sus valores e inteligencia. Tomar decisiones requiere obediencia, dependencia de Dios y sabiduría, y afecta casi todo lo que hace un líder.

¿Dónde puede un líder encontrar apoyo para desarrollar esta habilidad esencial en la vida y el liderazgo?

Las Decisiones en Nehemías.

Empezaremos por estudiar la vida de un líder que dependía de Dios y logró un record probado en el asunto de tomar decisiones. De todos los líderes bíblicos, Nehemías provee uno de los mejores ejemplos de cómo tomar buenas decisiones.

Examina la lista de cualidades de Nehemías para entender porque fue tan efectivo en su liderazgo.

A. Estudió cuidadosamente la situación.

Nehemías 1:1-3

Oración de Nehemías sobre Jerusalén

2 ... vino Hanani, uno de mis hermanos, con algunos

varones de Judá, y les pregunté por los judíos que habían escapado, que habían quedado de la cautividad, y por Jerusalén. 3 Y me dijeron: El remanente, los que quedaron de la cautividad, allí en la provincia, están en gran mal y afrenta, y el muro de Jerusalén derribado, y sus puertas quemadas a fuego.

B. Se compadeció del pueblo y se Humilló ante Dios

Nehemías 1:4

Cuando oí estas palabras me senté y lloré, e hice duelo por algunos días, y ayuné y oré delante del Dios de los cielos.

D. Busca a Dios en oración, adora, confiesa pecado e intercede por el pueblo.

Nehemías 1:5-11

5 Y dije: Te ruego, oh Jehová, Dios de los cielos, fuerte, grande y temible, que guarda el pacto y la misericordia a los que le aman y guardan sus mandamientos; 6 esté ahora atento tu oído y abiertos tus ojos para oír la oración de tu siervo, que hago ahora delante de ti día y noche, por los hijos de Israel tus siervos; y confieso los pecados de los hijos de Israel que hemos cometido contra ti; sí, yo y la casa de mi padre hemos pecado....

E. Nehemias sabía que las mejores decisiones en su liderazgo venían de depender de Dios.

**Toda sabiduría proviene de Dios.
Nuestras decisiones deben basarse en
lo que Dios considera sabio.**

¿Qué estrategias usas actualmente para tomar decisiones?

¿Cómo podría ayudarte el método usado por Nehemías?

Resumen

Tomar decisiones es una habilidad clave para el liderazgo, ya que revela los valores e inteligencia del líder. Es esencial tomar decisiones con sabiduría, obediencia y dependencia de Dios. Nehemías es un excelente ejemplo bíblico de liderazgo efectivo en la toma de decisiones, ya que primero estudió la situación, se compadeció del pueblo, y buscó a Dios en oración y humildad. Su ejemplo muestra que las mejores decisiones provienen de depender de Dios. Reflexiona sobre las estrategias que usas para tomar decisiones y considera cómo el enfoque de Nehemías podría mejorar tu proceso.





3. Resolver Problemas

Una forma en que los líderes prueban sus habilidades es a través de la resolución de problemas, y Nehemías destacó en esta área. Mientras las murallas de Jerusalén se levantaban rápidamente, los enemigos de Nehemías intentaron desviarlo del proyecto utilizando diversas estrategias.

a. No perder el Enfoque.

Trataron de persuadirlo para que abandonara Jerusalén, invitándolo repetidamente a una reunión cumbre. Sin embargo, Nehemías rechazó estas invitaciones y se mantuvo enfocado en la tarea.

Nehemías 6:1-4 Maquinaciones de los adversarios

1 Cuando oyeron Sanbalat y Tobías y Gesem el árabe, y los demás de nuestros enemigos, que yo había edificado el muro, y que no quedaba en él portillo (aunque hasta aquel tiempo no había puesto las hojas en las puertas), 2 Sanbalat y Gesem enviaron a decirme: Ven y reunámonos en alguna de las aldeas en el campo de Ono. Mas ellos habían pensado hacerme mal. 3 Y les envié mensajeros, diciendo: Yo hago una gran obra, y no puedo ir; porque cesaría la obra, dejándola yo para ir a vosotros. 4 Y enviaron a mí con el mismo asunto hasta cuatro veces, y yo les respondí de la misma manera.



Mantén tu enfoque.

Filipenses 4:13-14

13 Todo lo puedo en Cristo que me fortalece. 14 Sin embargo, bien hicisteis en participar conmigo en mi tribulación.

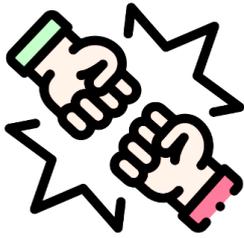
¿Cómo se expresa el enfoque de Pablo en este pasaje?

b. Confronte toda acusación falsa en contra suya inmediatamente y con integridad.

Acusaron a Nehemías de liderar una rebelión contra el rey Artajerjes, una mentira que podría haber sido devastadora. Nehemías enfrentó este desafío confrontando a sus enemigos directamente, desenmascarando sus mentiras y pidiendo a Dios fortaleza.

Nehemías 6:5-9

5 Entonces Sanbalat envió a mí su criado para decir lo mismo por quinta vez, con una carta abierta en su mano, 6 en la cual estaba escrito: Se ha oído entre las naciones, y Gasmu lo dice, que tú y los judíos pensáis rebelaros; y que por eso edificas tú el muro, con la mira, según estas palabras, de ser tú su rey; 7 y que has puesto profetas que proclamen acerca de ti en Jerusalén, diciendo: ¡Hay rey en Judá! Y ahora serán oídas del rey las tales palabras; ven, por tanto, y consultemos juntos. 8 Entonces envié yo a decirle: No hay tal cosa como dices, sino que de tu corazón tú lo inventas. 9 Porque todos ellos nos amedrentaban, diciendo: Se debilitarán las manos de ellos en la obra, y no será terminada. Ahora, pues, oh Dios, fortalece tú mis manos.



Confronta toda acusación falsa en contra tuyo inmediatamente y con integridad.

Mateo 18:15-17 Cómo se debe perdonar al hermano
15 Por tanto, si tu hermano peca contra ti, ve y repréndele estando tú y él solos; si te oyere, has ganado a tu hermano. 16 Mas si no te oyere, toma aún contigo a uno o dos, para que en boca de dos o tres testigos conste toda palabra. 17 Si no los oyere a ellos, dilo a la iglesia; y si no oyere a la iglesia, tenle por gentil y publicano.

¿Cuáles pasos para confrontar hay que seguir cuando se hace necesario confrontar a alguien que ha hecho lo malo?

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____

c. Ore a Dios pidiendo fortaleza y sabiduría; Dios anhela ayudarte.

Los enemigos de Nehemías trataron de incitarle a violar la ley de Dios provocándole a que buscara refugio en el templo. Nehemías se dio cuenta de que su motivo real era desacreditarlo como un líder de Dios, y resolvió el problema obedeciendo a Dios y buscando Su fortaleza.

Nehemías 6:10-14

10 Vine luego a casa de Semaías hijo de Delaía, hijo de Mehetabel, porque él estaba encerrado; el cual me dijo: Reunámonos en la casa de Dios, dentro del templo, y cerremos las puertas del templo, porque vienen para matarte; sí, esta noche vendrán a matarte. 11 Entonces dije: ¿Un hombre como yo ha de huir? ¿Y quién, que fuera como yo, entraría al templo para salvarse la vida? No entraré. 12 Y entendí que Dios no lo había enviado, sino que

hablaba aquella profecía contra mí porque Tobías y Sanbalat lo habían sobornado. 13 Porque fue sobornado para hacerme temer así, y que pecase, y les sirviera de mal nombre con que fuera yo infamado. 14 Acuérdate, Dios mío, de Tobías y de Sanbalat, conforme a estas cosas que hicieron; también acuérdate de Noadías profetisa, y de los otros profetas que procuraban infundirme miedo.



Ora a Dios pidiendo Fortaleza y Sabiduría; Dios anhela ayudarte.

Santiago 3:13-18 La sabiduría de lo alto

13 ¿Quién es sabio y entendido entre vosotros? Muestre por la buena conducta sus obras en sabia mansedumbre. 14 Pero si tenéis celos amargos y contención en vuestro corazón, no os jactéis, ni mintáis contra la verdad; 15 porque esta sabiduría no es la que descende de lo alto, sino terrenal, animal, diabólica. 16 Porque donde hay celos y contención, allí hay perturbación y toda obra perversa. 17 Pero la sabiduría que es de lo alto es primeramente pura, después pacífica, amable, benigna, llena de misericordia y de buenos frutos, sin incertidumbre ni hipocresía. 18 Y el fruto de justicia se siembra en paz para aquellos que hacen la paz.

¿Cuál es la evidencia de la sabiduría terrenal?

¿Cuáles es la evidencia de la sabiduria celestial?

Resumen:

La resolución de problemas es una habilidad esencial para un líder, y Nehemías se destaca en este aspecto. Mientras reconstruía las murallas de Jerusalén, enfrentó diversos intentos de sus enemigos para distraerlo y desacreditarlo. Nehemías demostró su enfoque al rechazar invitaciones que lo alejarían de su misión, confrontó con integridad las acusaciones falsas en su contra, y dependió de Dios en oración para obtener fortaleza y sabiduría. Su ejemplo enseña que un líder debe mantenerse enfocado, confrontar con honestidad, y buscar siempre la guía y fuerza de Dios en medio de los desafíos.





4. Capacitar un Equipo de Trabajo

Un gran líder se distingue por la calidad y el calibre de las personas que conforman su equipo. El equipo de David estaba compuesto por "hombres valientes", capaces de enfrentar desafíos extraordinarios.

Debido a las grandes y difíciles tareas que David emprendía, solo los hombres más excepcionales podían mantenerse a su lado; aquellos que no podían seguir su ritmo no tenían lugar en su equipo.

Para lograr grandes hazañas, es fundamental reclutar un equipo fuerte y capaz, y David lo hizo con éxito. Su equipo fue uno de los más destacados del Antiguo Testamento, formado por soldados endurecidos en batalla.

A continuación, se destacan algunos aspectos clave sobre cómo David reunió este equipo estelar.

Joseb-basebet

2 Samuel 23:8-17 Los valientes de David
... principal de los capitanes; este era Adino el eznita,
que mató a ochocientos hombres en una ocasión.

Eleazar hijo de Dodo

... uno de los tres valientes que estaban con David cuando desafiaron a los filisteos que se habían reunido allí para la batalla, y se habían alejado los hombres de Israel. 10 Este se levantó e hirió a los filisteos hasta que su mano se cansó, y quedó pegada su mano a la espada. Aquel día Jehová dio una gran victoria, y se volvió el pueblo en pos de él tan solo para recoger el botín.

Sama hijo de Age

... Los filisteos se habían reunido en Lehi, donde había un pequeño terreno lleno de lentejas, y el pueblo había huido delante de los filisteos. 12 Él entonces se paró en medio de aquel terreno y lo defendió, y mató a los filisteos; y Jehová dio una gran victoria.

Los tres valientes

... irrumpieron por el campamento de los filisteos, y sacaron agua del pozo de Belén que estaba junto a la puerta; y tomaron, y la trajeron a David...



A. Compartir tiempo con ellos en la batalla.

Estos hombres eran totalmente leales a David; fueron parte del círculo de líderes que pelearon a la par con él en la batalla. Conocía sus habilidades, porque había visto con sus propios ojos lo que cada uno podía hacer en acción.

B. Se sacrificó por ellos.

Cuando tres de sus hombres se arriesgaron con el fin de obtener agua para que él la bebiera, David quedó tan impresionado con esta hazaña, que rehusó tomar el agua derramándola como ofrenda a Dios, y dio así gracias a Dios por aquellos hombres valientes que expusieron su vida por él.

C. Juntos disfrutaron victorias.

En repetidas ocasiones, David y sus hombres valientes se enfrentaron a situaciones difíciles y vieron cómo Dios los libró en todo momento.

D. David honraba a sus hombres.

Ellos fueron bien conocidos por todo el país como los "Valientes de David." Esa frase distintiva les sirvió como bandera para separarlos de los demás señalándolos como hombres extraordinarios.



Jesús también formó un Equipo.



Jesús formó el equipo más impresionante que jamás se haya reunido.

Mateo 9:9-10

Llamamiento de Mateo

9 Pasando Jesús de allí, vio a un hombre llamado Mateo, que estaba sentado al banco de los tributos públicos, y le dijo: Sígueme. Y se levantó y le siguió...

En el llamamiento de Mateo, podemos observar dos principios para escoger y capacitar un equipo:

A. Reclutó a gente específica para tareas específicas.

Un equipo se compone de varios jugadores quienes cuentan con posiciones asignadas. Se espera de ellos que contribuyan para que puedan hacerlo bien, con excelencia y mejor que ningún otro en el equipo.

B. Reunió a un equipo raro.

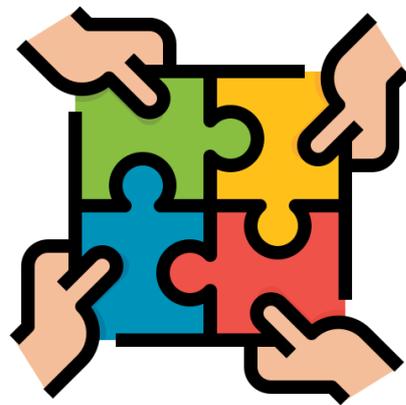
Un grupo de galileos y hombres trabajadores, mayormente pescadores, con trasfondo judaico. Luego agregó a Mateo, un recaudador de impuestos y odiado publicano, incluyó a Simón, el Zelote, quien estaba en el lado opuesto del espectro político de Mateo. Enseñó a este equipo de individuos a entenderse, apreciarse, y amarse unos a otros; moldeó su equipo en una unidad estrechamente tejida, pero a cada uno de ellos lo incorporó con base en sus fortalezas individuales.

C. Reclutó personas que contribuirían en algo.

Cada discípulo contribuyó a los demás miembros del equipo y a los objetivos generales del mismo.

Principios para Capacitar un Equipo de Trabajo:

1. Orar y pedir dirección a Dios.
2. Evaluar la necesidad.
3. Determinar las destrezas requeridas.
4. Reclutar personas con las destrezas necesarias.
5. Capacitarles para que trabajen en equipo.
6. Mantener el objetivo claramente delineado.
7. Apoyar al equipo.





5. Impulsar la Visión

La Importancia de una Visión.

Una visión proporciona una dirección clara y unificada. Es la imagen inspiradora de lo que Dios quiere que el ministerio logre en el futuro.

La Visión es la brújula que guía todas las decisiones, estrategias y acciones del ministerio, asegurando que cada esfuerzo esté alineado con el propósito de Dios.

Una visión bien articulada ayuda a la iglesia a evaluar y medir su progreso, identificar prioridades, y tomar decisiones estratégicas que reflejen su compromiso con el llamado que Dios les ha dado.

La Visión nos recuerda porque el ministerio existe y que es lo que se espera lograr con este.

La importancia de la Visión de la Iglesia.

Una visión inspiradora y convincente **proporciona energía** a una congregación. Sin visión, no se logra mucho. Pero cuando hay una visión de Dios, se genera entusiasmo y motivación, lo que saca a la iglesia de la rutina y la impulsa a la acción.



La visión no solo energiza, sino que también da sentido a la vida de las personas al **conectarlas con un propósito** divino. Las personas se ven a sí mismas como parte de algo más grande, de una misión de Dios.

Además, una visión compartida fomenta la **disposición de la congregación a asumir riesgos**.

También **legitima el liderazgo**, pues un líder sin visión no está cumpliendo su rol. La visión da dirección y propósito, motivando a los seguidores.

La visión también **sustenta el ministerio**, ayudando a las personas a superar el desánimo y las dificultades, enfocándose en lo que Dios puede hacer a través de ellos.

Finalmente, **motiva la generosidad**, ya que las personas donan con alegría cuando ven lo que su iglesia está logrando para Cristo.

La visión es mucho más que una declaración escrita; es una conversación continua. Es la manera en que pensamos, individual y colectivamente, sobre como Dios nos esta usando en comunidad para construir Su Reino. Es lo que nos importa. Es la razón por la que queremos estar juntos.



La Diferencia entre la Visión y la Misión.



Moises recibió la **Misión** de sacar al pueblo de la esclavitud de Egipto. Por esto, fue delante de Faraón y realizó todo lo posible para que esto fuera una realidad a pesar de la oposición.

Éxodo 3:9-10

9 El clamor, pues, de los hijos de Israel ha venido delante de mí, y también he visto la opresión con que los egipcios los oprimen. 10 Ven, por tanto, ahora, y te enviaré a Faraón, para que saques de Egipto a mi pueblo, los hijos de Israel.

Sin embargo, la **Visión** sobre Israel fue la de una tierra abundante y con muchos recursos, una tierra prometida que desconocían.

Deuteronomio 8:7-10

7 Porque Jehová tu Dios te introduce en la buena tierra, tierra de arroyos, de aguas, de fuentes y de manantiales, que brotan en vegas y montes; 8 tierra de trigo y cebada, de vides, higueras y granados; tierra de olivos, de aceite y de miel; 9 tierra en la cual no comerás el pan con escasez, ni te faltará nada en ella; tierra cuyas piedras son hierro, y de cuyos montes sacarás cobre. 10 Y comerás y te saciarás, y bendecirás a Jehová tu Dios por la buena tierra que te habrá dado.



La Visión de Noe

Noe recibió la revelación de lo que Dios pensaba hacer y pudo tener la visión del arca para salvar a todos los de su casa.

Génesis 6:13-14

13 Dijo, pues, Dios a Noé: He decidido el fin de todo ser, porque la tierra está llena de violencia a causa de ellos; y he aquí que yo los destruiré con la tierra.
14 Hazte un arca de madera de gofer; harás aposentos en el arca, y la calafatearás con brea por dentro y por fuera.



La Visión de David

David recibió la visión de como debía ser el Templo, los utensilios, y materiales. Por esto, dejó a su hijo Salomón, los recursos necesarios para que esto fuera posible.

1 Crónicas 28:11-12

11 Y David dio a Salomón su hijo el plano del pórtico del templo y sus casas, sus tesorías, sus aposentos, sus cámaras y la casa del propiciatorio. 12 Asimismo el plano de todas las cosas que tenía en mente para los atrios de la casa de Jehová...

1 Crónicas 28:19

19 Todas estas cosas, dijo David, me fueron trazadas por la mano de Jehová, que me hizo entender todas las obras del diseño.



La Visión de la Iglesia.

Nuestra Visión esta inspirada en “La Gran Comisión de Jesucristo” aplicada a nuestro contexto local.
Mateo 28:19-20

Visión.

Ser una iglesia latina con miembros fundamentados en la Palabra de Dios, comprometidos y dispuestos a alcanzar a la comunidad de Adelaida con el mensaje de salvación de Jesucristo.



Misión.

Cuidar, discipular y empoderar a cada generación para servir en unidad del Espíritu, desarrollando y ejercitando sus dones espirituales.

Estrategia.

Lograrlo a través de la formación y el empoderamiento de líderes de grupos pequeños, participando activamente en los cultos, la oración, la adoración, los estudios bíblicos, las actividades evangelísticas y las oportunidades de servicio.

Evaluación de la Visión.

1. ¿Es la visión clara y convincente? Porque?
2. ¿Pinta un cuadro de nuestro futuro y hacia dónde creemos que Dios quiere que estemos en los próximos años?
3. ¿Es una instantánea del futuro de la iglesia?
4. ¿Está orientada al futuro o es solo una imagen del pasado?
5. ¿Realmente creemos que es posible que suceda?
6. ¿Estamos convencidos de que debe ser así?
7. ¿Esta bien articulada con la Misión y la Estrategia planteada?



La Visión sobre Cada Ministerio.

Los grupos en casa y los ministerios deben contar con una visión, esta debe ir alineada con la visión general de la iglesia mientras visualizan el futuro particular de su ministerio.

La visión surge de una necesidad que se quiere suplir en el ministerio, de un problema que requiere solución, Habacuc presenta quejas y preguntas sobre la aparente injusticia y el sufrimiento que ve en su nación, Judá. Y esta es la respuesta de Dios:

Habacuc 2:2-3

2 Y Jehová me respondió, y dijo: Escribe la visión, y declárala en tablas, para que corra el que leyere en ella. 3 Aunque la visión tardará aún por un tiempo, mas se apresura hacia el fin, y no mentirá; aunque tardare, espéralo, porque sin duda vendrá, no tardará.



La Visión sobre Otras Personas

Para la construcción de la visión general de la iglesia y de cada ministerio, es necesario tener un sentido claro de visión de llamado de Dios para nosotros y de llamado de Dios para cada miembro de mi grupo o equipo. Jamás debemos tener en poco, lo que Dios puede hacer con una persona.

1 Corintios 1:26-27 NTV

26 Recuerden, amados hermanos, que pocos de ustedes eran sabios a los ojos del mundo o poderosos o ricos cuando Dios los llamó. 27 En cambio, Dios eligió lo que el mundo considera ridículo para avergonzar a los que se creen sabios. Y escogió cosas que no tienen poder para avergonzar a los poderosos.

El poder de mirar hacia el Futuro...



Esa es la gran pregunta, ¿qué viene en el futuro? El poder visualizar ese futuro es una característica esencial del líder efectivo.

**Quando buscamos a Dios a través de Su Palabra y de la oración, debemos pedir que se revele y que nos dé una visión clara respecto al trabajo que nos ha encomendado.
Un líder debe ver lo que otros no pueden ver.**

Pablo y la Humildad con sus Visiones.

Pablo experimentó visiones de Dios en su vida, pero aunque podía orgullecerse con estas revelaciones, prefirió poner su mirada en sus debilidades. Pablo no estaba interesado en obtener el crédito por su liderazgo o por sus visiones, esta es una cualidad de un verdadero líder cristiano.

2 Corintios 12:1-6 El aguijón en la carne

1 Ciertamente no me conviene gloriarme; pero vendré a las visiones y a las revelaciones del Señor... pero de mí mismo en nada me gloriaré, sino en mis debilidades. 6 Sin embargo, si quisiera gloriarme, no sería insensato, porque diría la verdad; pero lo dejo, para que nadie piense de mí más de lo que en mí ve, u oye de mí.

Comunicar la Visión.

Después de haber experimentado la visión dada por Dios, Eliseo oró a Dios para su criado pudiera ver la visión que él tenía.,

2 Reyes 6:15-17

15 Y se levantó de mañana y salió el que servía al varón de Dios, y he aquí el ejército que tenía sitiada la ciudad, con gente de a caballo y carros. Entonces su criado le dijo: ¡Ah, señor mío! ¿qué haremos? 16 Él le dijo: No tengas miedo, porque más son los que están con nosotros que los que están con ellos. 17 Y oró Eliseo, y dijo: Te ruego, oh Jehová, que abras sus ojos para que vea. Entonces Jehová abrió los ojos del criado, y miró; y he aquí que el monte estaba lleno de gente de a caballo, y de carros de fuego alrededor de Eliseo.

Pasos para Comunicar la Visión

- 1. Definir la Visión.** Es fundamental tener clara la visión general de la iglesia y de cada ministerio. La visión debe ser fácil de entender, breve pero poderosa para inspirar y guiar a los miembros. Debe combinar realismo y fe: ser ambiciosa y retadora, pero también alcanzable. La visión debe basarse en la fe, confiando en que Dios proveerá los recursos, pero también tener en cuenta las capacidades del equipo y los recursos disponibles. Una visión efectiva desafía al ministerio a crecer y confiar en Dios para su cumplimiento. Además, debe ser relevante tanto para el contexto actual como para el futuro.
- 2. Perfeccionar la Visión.** La visión debe estar alineada con la visión más amplia de la iglesia global y local (Iglesia Life). Es esencial obtener retroalimentación del equipo mientras se avanza con la visión. Es importante evaluarla periódicamente y ser flexible para adaptarla a cambios, siempre bajo la guía del Espíritu Santo.
- 3. Determinar e Implementar la Estrategia.** El líder debe trabajar con su equipo para establecer los métodos que permitirán alcanzar la visión. Es crucial determinar qué tareas se pueden delegar y a quién, establecer metas claras y fijar plazos para alcanzarlas. La visión debe motivar e inspirar a trabajar con pasión y dedicación. Debe incluir un equipo comprometido y esforzarse por involucrar al mayor número de personas posible.
- 4. Dar Seguimiento.** Asegurarse de que todos cumplan con sus responsabilidades y tareas asignadas.
- 5. Evaluar y Celebrar.** No hay mayor satisfacción para un líder que ver los resultados de la visión cumplida a través del esfuerzo colectivo de toda la organización.



Preguntas de reflexión:

A. ¿Cuál es la motivación de tu liderazgo?

B. ¿Sientes pasión por las cosas de Dios, o es esa pasión solamente una experiencia esporádica?

C. ¿Crees que Dios te ha dado una visión para el ministerio?

D. ¿Piensas que tienes la habilidad para compartir la visión con otros?

E. ¿Está dispuesto a dirigir a otros sin importarte quién reciba el crédito por los logros?

F. ¿Crees poder trabajar bien con otros y estar dispuesto a delegar tareas que lleven gran responsabilidad?



El Desarrollo de las Relaciones del Líder.

Uno de los aspectos más importantes del rol del liderazgo, es la forma como se relaciona con los demás, ya sean compañeros, personas a quienes dirige o los que nos dirigen a nosotros. Esta lección nos ayudará a establecer relaciones que honran a Dios y son efectivas al aplicar los principios que vamos a estudiar:

- 1. Animar.**
- 2. El Significado de Ser Siervo.**
- 3. Las Relaciones Interpersonales.**
- 4. La Influencia y el Poder.**
- 5. Servicio de Mentor.**

1. Animar

Pocas funciones de las que el líder realiza, son más importantes que aquella de mantener la esperanza viva.

En esos momentos en los cuales otros están perdidos en el oscuro y aparente infinito laberinto de la desesperanza, el líder efectivo deberá derribar las tinieblas con proyecciones positivas en torno al futuro e infundirá en aquellos que tiene a su alrededor, optimismo para sí mismos y para el futuro de la iglesia.

Debe saber en qué momento se puede acercarse a alguien y percibir cuando un miembro del grupo necesite una breve exhortación o un hombro sobre el cual llorar.



Usar la Esperanza para Animar.

Ningún otro personaje del Nuevo Testamento ilustra mejor la habilidad de animar a otros que Bernabé, cuyo nombre significa hijo de consolación.

Hechos 9:27

27 Entonces Bernabé, tomándole, lo trajo a los apóstoles, y les contó cómo Saulo había visto en el camino al Señor, el cual le había hablado, y cómo en Damasco había hablado valerosamente en el nombre de Jesús.

Los discípulos en Jerusalén tenían razón en temer a Saulo pues siendo un devoto fariseo, había perseguido y capturado a los seguidores de Jesús. Cuestionaban la validez de su profesión de fe en Cristo, debido a su reputación de odio y crueldad hacia los cristianos.



Debido a la sospecha, parecía que el ministerio de Saulo nunca comenzaría y seguramente hubiera sucedido así, pero fue Bernabé quien se puso en la brecha al lado de Saulo, llevándolo ante los apóstoles, testificando a favor de su genuina conversión y del ministerio que ya había comenzado.

Bernabé animó a los apóstoles a bendecir el ministerio de Saulo y ellos respondieron favorablemente. Bernabé dio a Saulo el apoyo necesario para conseguir la bendición de la iglesia sobre su ministerio. Líderes efectivos como Bernabé, sostienen la esperanza brindando palabras de apoyo en toda circunstancia.

Preguntas de reflexión:

A. Supongamos por un momento, si Bernabé no hubiese hablado en favor de Saulo. ¿Qué hubiera sucedido?

B. ¿De qué forma Bernabé demostro amor y valor con sus acciones?

C. ¿De que manera podrias seguir el ejemplo de Bernabé?

Animar es un Llamado.

Animar a los demás es un llamado que cada creyente debe abrazar con seriedad y compromiso.

Efesios 4:29

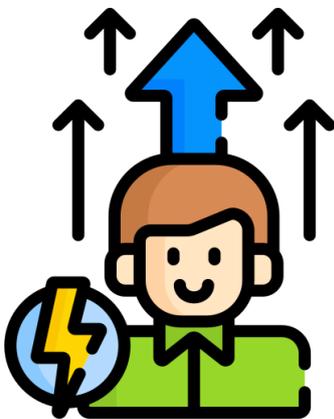
No empleen un lenguaje grosero ni ofensivo. Que todo lo que digan sea bueno y útil, a fin de que sus palabras resulten de estímulo para quienes las oigan.

Nuestras palabras tienen un poder inmenso y deben ser usadas para edificar y no para destruir.

Es vital que evitemos el lenguaje grosero o dañino, y que en su lugar, busquemos decir cosas que sean buenas y útiles, con el propósito de estimular y fortalecer a quienes nos rodean.

1 Tesalonicenses 5:11

Así que anímense y edifíquense unos a otros, tal como ya lo hacen.



El acto de animar no es solo una sugerencia, sino una responsabilidad continua dentro del cuerpo de Cristo.

Se Requiere Ser Intencional.

El llamado no se cumple de manera accidental; requiere ser intencional en nuestras acciones y pensar activamente en maneras de motivarnos unos a otros.

Hebreos 10:24-25

Pensemos en maneras de motivarnos unos a otros a realizar actos de amor y buenas acciones...

D. ¿Cómo podrías animar y consolar a los miembros de tu iglesia?

2. El significado de Ser Siervo

Si tu estas sirviendo en algun area de la iglesia ya estas ejerciendo un liderazgo, por lo tanto tienes algo de poder e influencia en aquellos que te observan o sobre quienes ejerces tu liderazgo. Sin embargo, el liderazgo Biblico es el del lider que sirve a su familia por amor.



Los Peligros del Yo

Un famoso entrenador de un equipo de baloncesto escribió acerca de "los peligros del yo" diciendo: "La cosa más difícil cuando uno forma parte de un equipo, es hacer sacrificios. Es muy fácil ser egoísta dentro del ambiente del equipo, jugar para el yo.

**Bajar la guardia y decir:
"Esto es quien realmente soy,
voy a abrirme y darme por los demas",
hace que seamos vulnerables y eso es
exactamente lo que debemos hacer.**

La disposición para el sacrificio es una gran paradoja. Es negarse algo en el presente inmediato -sea comodidad, tranquilidad, reconocimiento, recompensa- para brindar algo mucho mejor en el futuro."

El Ejemplo de Servicio en Jesús.



Servir a otros puede ser demandante, gastar energías y recursos en el interés de otros puede ser agotador, pero aún así los líderes más efectivos son siervos. Nadie ha demostrado mejor este principio que Jesús la noche anterior a su crucifixión.

A solas con sus discípulos en un aposento en Jerusalén, Jesús hizo lo inconcebible: asumió el papel en ausencia del siervo que desempeñaba la tarea del lavamiento de los pies, El Maestro se hizo siervo.

**Lo más alto y más grande
se hizo más bajo e insignificante.**

Jesús tuvo la habilidad de hacer esto porque estaba seguro de sí mismo, sabía quién era y a dónde iba y además sirvió a sus discípulos por amor a ellos.

Juan 13:1-17 Jesús lava los pies de sus discípulos
13 Antes de la fiesta de la pascua, sabiendo Jesús que su hora había llegado para que pasase de este mundo al Padre, como había amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin.

Aunque estas dos razones hubieran sido suficientes, él tenía otras razones para sus acciones.

Juan 13:1-17 - Jesús lava los pies de sus discípulos
... 4 se levantó de la cena, y se quitó su manto, y tomando una toalla, se la ciñó. 5 Luego puso agua en un lebrillo, y comenzó a lavar los pies de los discípulos, y a enjuagarlos con la toalla con que estaba ceñido...

¿qué cualidades del liderazgo servicial demuestra Jesús?

Juan 13:12-15

12 Así que, después que les hubo lavado los pies, tomó su manto, volvió a la mesa, y les dijo: ¿Sabéis lo que os he hecho? 13 Vosotros me llamáis Maestro, y Señor; y decís bien, porque lo soy. 14 Pues si yo, el Señor y el Maestro, he lavado vuestros pies, vosotros también debéis lavaros los pies los unos a los otros. 15 Porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis...

**No les dijo que hicieran lo que
Él había dicho, sino que hicieran
como Él había hecho.**

Jesus no se referia necesariamente a lavar pies a tiempo completo, sino a ser siervos a tiempo completo. La vision de Jesus fue edificar a sus seguidores para que llegaran a ser líderes serviciales.



El Concepto de Liderazgo

El liderazgo en definición, significa poder e influencia. La cuestión del poder es uno de los asuntos más importantes que el líder debe resolver.

Ninguna persona ha tenido más poder que Jesús. Él calmó una tormenta violenta, lanzó fuera demonios, hizo ver a ciegos, caminó sobre las aguas, y sanó a cojos. Sin embargo, en varias ocasiones utilizó Su poder para servir a otros y llamó a sus discípulos a seguir su ejemplo

Juan 13:15

15 Porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis...

¿Cómo debemos usar nuestro poder para servir a otros?

Como lo Entendio Pablo?

El apóstol Pablo invitaba a los cristianos a tratar a otros como miembros de su propia familia.

¿Alguna vez has pensado en la gente de la iglesia como miembros de tu familia? ¿De que manera?

¿Cómo puedes ayudar a los miembros de tu iglesia a sentirse como parte de la familia?

Considera las siguientes cualidades de una buena familia y explica cómo podrían aplicarse a la familia de la iglesia:

- Cuidado
- Preocupación
- Amor
- Respuesta a una crisis
- Reuniones familiares
- Gozo, Risa, Diversión

Tres Cualidades de un Líder Servicial.

Pablo señaló a Timoteo ante la iglesia de Filipos como un ejemplo de un buen líder servicial. Estas son las tres cualidades de un líder servicial:

Filipenses 2:19-22 Timoteo y Epafrodito

19 Espero en el Señor Jesús enviaros pronto a Timoteo, para que yo también esté de buen ánimo al saber de vuestro estado; 20 pues a ninguno tengo del mismo ánimo, y que tan sinceramente se interese por vosotros. 21 Porque todos buscan lo suyo propio, no lo que es de Cristo Jesús. 22 Pero ya conocéis los méritos de él, que como hijo a padre ha servido conmigo en el evangelio.

A. El líder servicial debe definir lo que su liderazgo va a producir.

(Timoteo tenía interés genuino en el bienestar de los demás.)

B. El líder servicial conoce a quienes sirve.

Con ese conocimiento viene el entendimiento de su responsabilidad hacia otros, y hacia Dios en última instancia. En diferentes ocasiones ambos, Pablo y Timoteo servían al Señor y ayudaban a los filipenses a alcanzar el logro que el Maestro les había encomendado.

C. El líder servicial ayuda a sus seguidores a tener éxito.

Pablo dijo que no sabía de nadie igual a Timoteo. Jesús enseñó que el más grande era el que se hacía siervo.

Mateo 20:26-28

26 Mas entre vosotros no será así, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, 27 y el que quiera ser el primero entre vosotros será vuestro siervo; 28 como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos.

Para ser altamente valioso debes servir a la iglesia ayudando a los seguidores de Cristo a tener éxito.

3. Las Relaciones Interpersonales



Las relaciones entre el líder y su seguidor a veces son difíciles de manejar, los consejos en relación a un mismo asunto varían mucho.

Algunos sugieren que el líder debe mantener cierta distancia con los seguidores y no ha de tener demasiada familiaridad con ellos. Otros opinan que no

se puede guiar a personas a quienes uno no conoce bien.

La Carta a Filemón

En su carta a Filemón Pablo trata con dos seguidores difíciles y al hacerlo nos hace ver un modelo ideal de la relación entre líder y seguidor. El libro de Filemón hace una declaración importante sobre la relación entre líder y seguidor.

Filemón 9-11

9 más bien te ruego por amor, siendo como soy, Pablo ya anciano, y ahora, además, prisionero de Jesucristo; 10 te ruego por mi hijo Onésimo, a quien engendré en mis prisiones, 11 el cual en otro tiempo te fue inútil, pero ahora a ti y a mí nos es útil...

Pablo había guiado al esclavo fugitivo de Filemón, Onésimo, a aceptar a Jesucristo como su Salvador personal. Onésimo ya era cristiano.

Ética y legalmente, Onésimo fue obligado a regresar a su amo Filemón. En este punto intervino Pablo y le escribió esta carta a su amigo Filemón, quien también era cristiano.

Aunque Onésimo legalmente pertenecía a Filemón, Pablo le exhortó a relacionarse con él:

Filemón 15-17

15 Porque quizá para esto se apartó de ti por algún tiempo, para que le recibieses para siempre; 16 no ya como esclavo, sino como más que esclavo, como hermano amado, mayormente para mí, pero cuánto más para ti, tanto en la carne como en el Señor. 17 Así que, si me tienes por compañero, recíbele como a mí mismo.

El conjunto de relaciones entre Pablo-Onésimo-Filemón descrito en esta carta, contiene muchos principios para la relación entre líder y seguidor.



Encontramos la intercesión de Pablo al amo del esclavo para que lo recibiera y tratara con dignidad y amor fraternal.

Un líder puede dirigir más efectivamente cuando se mantiene consciente de que está dirigiendo a seres humanos. Los seguidores siguen con mayor voluntad cuando ven a su líder como un ser humano igual a ellos.

¿Consideras este un punto de partida apropiado para tratar el tema del liderazgo servicial? ¿Porque?

Aún si las mejores relaciones se deterioran, los mas fieles aliados te traicionan o los subordinados te fallan.

¿Quiere decir esto que la relación se ha terminado? ¿Porque?

Jesús y Pedro Responden.

Observe cómo un aliado restaurado aboga por su amigo a quien le había fallado tan trágicamente:

Hechos 2:22-24 Primer discurso de Pedro

22 Varones israelitas, oíd estas palabras: Jesús nazareno, varón aprobado por Dios entre vosotros con las maravillas, prodigios y señales que Dios hizo entre vosotros por medio de él, como vosotros mismos sabéis; 23 a este, entregado por el determinado consejo y anticipado conocimiento de Dios, prendisteis y matasteis por manos de inicuos, crucificándole; 24 al cual Dios levantó, sueltos los dolores de la muerte, por cuanto era imposible que fuese retenido por ella...

Hechos 2:36

36 Sepa, pues, ciertísimamente toda la casa de Israel, que a este Jesús a quien vosotros crucificasteis, Dios le ha hecho Señor y Cristo...

Si hay una verdad que se ilustra por la restauración de Pedro, es el hecho de que Dios deja espacio para el fracaso de los suyos y luego permite que se levanten para ser usados nuevamente por Él.

Si Dios nos trata de esta forma, ¿acaso no tiene sentido que extendamos la misma libertad a quienes dirigimos?

Para Conversar en Grupo:

A. Cuando observas un conflicto significativo entre algunos de tus seguidores, ¿cómo tratas de ayudarles a resolverlo?

B. ¿Cómo se relaciona el favoritismo con las relaciones interpersonales?

4. La Influencia y El Poder.



El poder es un elemento esencial del liderazgo. Sin poder los líderes no lograrán dirigir. Desafortunadamente, el poder y la influencia no siempre se utilizan para ayudar a los demás.

Si eres un líder, tienes en alguna medida poder e influencia. Tiene poder o control sobre otros; ellos te escuchan y tu los influencias.

Lo que hagas con ese poder e influencia es más importante de lo

que tal vez pensaste.

Cuidado con el Poder:

El autor de este Salmo describe una escena en que Dios corrige y desafía a los jueces de Israel. A causa de su papel como delegados de Dios y portadores de la imagen de Dios, se refiere a estos hombres como "dioses".

Salmos 82 Amonestación contra los juicios injustos

1 Dios está en la reunión de los dioses;
En medio de los dioses juzga.

2 ¿Hasta cuándo juzgaréis injustamente,
Y aceptaréis las personas de los impíos?

3 Defended al débil y al huérfano;
Haced justicia al afligido y al menesteroso.

4 Librad al afligido y al necesitado;
Libradlo de mano de los impíos.

5 No saben, no entienden,
Andan en tinieblas;
Tiemblan todos los cimientos de la tierra.

6 Yo dije: Vosotros sois dioses,
Y todos vosotros hijos del Altísimo;

7 Pero como hombres moriréis,
Y como cualquiera de los príncipes caeréis.

8 Levántate, oh Dios, juzga la tierra;
Porque tú heredarás todas las naciones.

Dios esperaba que los Jueces ejercieran su poder en forma piadosa para liberar al necesitado de la mano de los impíos. Estos hombres fueron asignados a funciones divinas en su rol como jueces, pero el salmista predijo que fallarían como cualquier hombre.

Aunque su poder les pudo haber otorgado un sentido de invencibilidad, algún día tendrían que responder ante el Juez supremo.

Dado que todos los líderes se enfrentan con el mismo destino, tenemos que ejercer nuestro poder e influencia con humildad, gracia y amor.

A. ¿Qué error cometieron los jueces de Israel al usar de su poder?

B. ¿Cómo puedes evitar el mismo error?



La Lección del Poder:

A. ¿Qué pedía la familia de Zebedeo en este pasaje? Que Soñaban?

Mateo 20:20-23 Petición de Santiago y de Juan
20 Entonces se le acercó la madre de los hijos de Zebedeo con sus hijos, postrándose ante él y pidiéndole algo. 21 Él le dijo: ¿Qué quieres? Ella le dijo: Ordena que en tu reino se sienten estos dos hijos míos, el uno a tu derecha, y el otro a tu izquierda...

Mateo 20:24-28
24 Cuando los diez oyeron esto, se enojaron contra los dos hermanos. 25 Entonces Jesús, llamándolos, dijo: Sabéis que los gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y los que son grandes ejercen sobre ellas potestad. 26 Mas entre vosotros no será así, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, 27 y el que quiera ser el primero entre vosotros será vuestro siervo; 28 como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos.

C. ¿Cuál fue la reacción de los otros discípulos y que genero?

D. Jesús identificó el entendimiento de los discípulos del poder posicional en el versículo (vs.25-28)

Entonces les informó de Su perspectiva acerca del poder y la influencia.

¿De acuerdo con la enseñanza de Jesus, que es ser grande para El?

5. Servicio de Mentor

Hechos 9:26-30 Saulo en Jerusalén

26 Cuando llegó a Jerusalén, trataba de juntarse con los discípulos; pero todos le tenían miedo, no creyendo que fuese discípulo. 27 Entonces Bernabé, tomándole, lo trajo a los apóstoles, y les contó cómo Saulo había visto en el camino al Señor, el cual le había hablado, y cómo en Damasco había hablado valerosamente en el nombre de Jesús. 28 Y estaba con ellos en Jerusalén; y entraba y salía, 29 y hablaba denodadamente en el nombre del Señor, y disputaba con los griegos; pero estos procuraban matarle. 30 Cuando supieron esto los hermanos, le llevaron hasta Cesarea, y le enviaron a Tarso.

Servir de mentor es invertir tiempo y esfuerzo en otra persona; es establecer una relación de enseñanza y aprendizaje en la que se modela lo que se quiere enseñar. Ser mentor de otro es ser buen mayordomo del tiempo y de los recursos.

Mentores en la Biblia:

- Moisés fue mentor de Josué
- Elías de Eliseo
- Elizabet de María
- Bernabé de Pablo
- Pablo de Timoteo

Pablo es quizá el escritor bíblico mejor conocido y más frecuentemente citado, dado que escribió por lo menos trece libros del Nuevo Testamento. Era un gran evangelista y misionero y después de su conversión, viajó por el mundo conocido proclamando el Evangelio de Jesucristo. Detrás de este gran hombre había un personaje poco conocido cuya influencia en la vida de Pablo era un factor crucial en el desarrollo de la historia.

En la isla de Chipre, en el Mar Mediterráneo, vivía un hombre modesto llamado José. Aunque no se relatan las circunstancias de la conversión de José a Cristo, sabemos que vendió sus bienes y viajó a Jerusalén para presentar el dinero a la iglesia.

Los líderes de la iglesia en Jerusalén le dieron un nuevo nombre, Bernabé, Hijo de Consolación

Hechos 4:36-37

36 Entonces José, a quien los apóstoles pusieron por sobrenombre Bernabé (que traducido es, Hijo de consolación), levita, natural de Chipre, 37 como tenía una heredad, la vendió y trajo el precio y lo puso a los pies de los apóstoles.

El impacto histórico de Bernabé empezó cuando le prestó ayuda a Saulo (Pablo) y empezó a servir como su mentor poco después de su conversión en el camino a Damasco. A pesar de la desconfianza hacia Saulo por parte de los ancianos de la iglesia en Jerusalén, Bernabé les presentó a Saulo y defendió la validez de su conversión. Después los dos viajaron juntos, predicando, sanando y levantando iglesias.

Pablo llegó a ser el personaje dominante del Nuevo Testamento (después de Jesucristo, por supuesto) pero nunca debemos olvidar que detrás de Pablo había un "Hijo de Consolación", un mentor.

Cuando Pablo le escribió a Timoteo, un hombre joven a quien le servía de mentor, le transfirió la herencia espiritual y ordenó a Timoteo que hiciera lo mismo, con estas palabras

2 Timoteo 2:2

2 Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.

Preguntas de reflexión:

A. ¿Qué nos enseñan estos ejemplos de la Biblia acerca de la importancia de servir de mentor?

B. ¿Cuál sería la respuesta de Bernabé si expresara el logro más grande de su vida?

C. ¿Sientes alguna deuda de gratitud hacia un Bernabé?

D. ¿Qué tipo de visión presenta Pablo acerca del servicio de mentor?

E. En tu papel de líder, ¿porqué deberías ser un mentor?
